Государственное казенное учреждение социального обслуживания Ростовской области
центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей,
«Батайский центр помощи детям»
(ГКУСО РО Батайский центр помощи детям)

ПРИНЯТО:
решением общего собрания трудового коллектива ГКУСО РО Батайского центра помощи детям

Протокол от 11.01.2022 №1

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГКУСО РО
Батайского центра помощи детям

_____В.А. Павленко

11 января 2022

Приказ от 11.01.2022 №46-од

Подписан: Павленко Валентина Андреевна
DN: OU=директор, O=ГКУСО РО Батайский центр помощи детям, CN=Павленко Валентина Андреевна, E=dd_batays@rostobr.ru
Основание: документ подписан электронной подписью
Дата: 2022.01.11 16:16:01+03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
о Совете трудового коллектива
ГКУСО РО Батайского центра помощи детям

г. Батайск
2022

1.Общие положения

1.1.В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал – развитию инициативы в работе коллектива ГКУСО РО Батайского центра помощи детям (далее Центра), расширению коллегиальных, демократических форм управления в Центре действует система самоуправления трудового коллектива.

1.2. Система самоуправления учреждения призвана обеспечить условия для эффективного функционирования учреждения.

1.3. Членами системы самоуправления являются все работники учреждения, включая совместителей.

1.4. Настоящее Положение составлено в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами РФ, Ростовской области, Уставом Центра.

1.5. **Совет трудового коллектива** (далее СТК) является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива учреждения.

1.6. СТК действует на основании Положения о Совете трудового коллектива. Председатель и члены СТК избираются в соответствии с Положением о Совете трудового коллектива.

1.7. В своей деятельности СТК подотчетен общему собранию трудового коллектива.

2. Задачи СТК:

- обеспечение взаимодействия администрации учреждения с работниками учреждения;
- развитие самоуправления и творческой инициативы работников учреждения;
- мобилизация сил работников учреждения на решение педагогических задач и усиление ответственности за конечные результаты работы.

3. Функции СТК:

- осуществление контроля соблюдения директором, администрацией учреждения норм трудового права;
- разработка проекта коллективного договора и представление его на общем собрании трудового коллектива;
-разработка совместно с администрацией учреждения правил внутреннего трудового распорядка и представление их на общем собрании трудового коллектива;
- участие в составлении плана работы учреждения на год;

- участие в разработке локальных актов учреждения;
- содействие в организации безопасных условий жизнедеятельности учреждения;
- обсуждение режима работы учреждения и представление его на общем собрании трудового коллектива;
- участие в разработке положения о премиях и надбавках, представление на общем собрании трудового коллектива;
- разрешение трудовых споров;
- содействие привлечению внебюджетных средств;
- утверждение характеристик педагогов на награждение;
- участие в работе комиссия учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда.

Рассмотрение по согласованию с директором учреждения следующих вопросов:
- расторжение трудового договора с работниками по инициативе директора учреждения;
- привлечение работников к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни;
- разделение рабочего дня на части;
- очередность предоставления отпусков;
- применение системы нормирования труда;
- установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем;
- снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного года со дня применения.

4. Организация деятельности

4.1. Высшим органом системы самоуправления трудового коллектива является общее собрание коллектива.

4.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не менее 1 раза в год. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 51% членов коллектива.

4.3. Общее собрание избирает Совет трудового коллектива определяет срок его полномочий, нормы и состав представительства.

4.4. Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом системы самоуправления трудового коллектива.

4.5. Нормы и состав представительства в СТК определяются общим собранием при условии, что представительство членов трудового коллектива не менее 51% общего числа членов трудового коллектива, не более 2-х человек от подразделений.

4.6. Члены СТК избираются на общем собрании трудового коллектива тайным голосованием.

4.7. Члены СТК работают на общественных началах.

4.8. Председатель СТК избирается на общем собрании трудового коллектива из кандидатур, избранных в СТК тайным голосованием и его голос является решающим при равном количестве голосов при голосовании. Председатель СТК наделяется полномочиями для проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, представляет интересы работников в соответствии с Правилами, предусмотренными для ведения коллективных переговоров в учреждении в целом.

4.9. В случае отсутствия председателя СТК его функции осуществляет заместитель, избираемый членами СТК большинством голосов.

4.10. Для ведения текущих дел члены СТК избирают из своего состава секретаря Совета, который обеспечивает ведение документации.

4.11. Заседания СТК проводятся не реже 4 раз в год.

4.12. Члены трудового коллектива, включая членов администрации, имеют право присутствовать на заседаниях СТК с правом совещательного голоса.

4.13. Дата, время, повестка заседания СТК, а также необходимые материалы доводятся до сведения членов Совета трудового коллектива не позднее, чем за 3 дня до заседания.

4.14. Решения Совета трудового коллектива являются обязательными для выполнения всеми членами трудового коллектива.

4.15. Для решения конкретных проблем по инициативе трудового коллектива могут создаваться малые группы. Малые группы действуют на протяжении времени, необходимого для решения проблемы и прекращают свою деятельность после окончания решения проблемы.

4.16. Каждая малая группа избирает своего руководителя на время деятельности по решению проблемы.

4.17. Руководитель малой группы несет ответственность за проведение сборов группы, организацию разработческих и рефлексивных работ, обеспечивает обсуждение принятых в малой группе решений в Совете трудового коллектива, отслеживает утверждение принятых решений в СТК, доводит эти решения до членов малой группы.

4.18. Обсуждение проблем, выдвинутых малыми группами и принятие решений по ним, создание условий для их реализации и распределения ответственности за реализацию между членами трудового коллектива относится к компетенции Совета трудового коллектива.

4.19. Работники учреждения, включая членов администрации, имеют право присутствовать на заседаниях СТК с правом совещательного голоса.

5. Ответственность

СТК несет ответственность за принятие решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на него.