



ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ,
«БАТАЙСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ»

Локальный акт №
к Уставу ГКУСО РО
Батайского центра помощи детям

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГКУСО РО
Батайского центра помощи
детям



О.П. Пащенко

приказ №423 от 03.12.2018

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
государственного казенного учреждения социального
обслуживания Ростовской области центра помощи детям,
оставшимся без попечения родителей,
«Батайский центр помощи детям»

СОГЛАСОВАНО:
на заседании педагогического совета
ГКУСО РО
Батайского центра помощи детям

Протокол №15 от 30.11.2018

СОГЛАСОВАНО:
на Совете трудового коллектива
ГКУСО РО
Батайского центра помощи детям

Протокол №4 от 03.12.2018

г. Батайск

1. Общие положения

- 1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее Положение) разработано на основе Федеральным законом от 29.12.2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, а также Устава государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Батайский центр помощи детям» (далее Центр).
- 1.2. Высшим коллегиальным органом управления учреждения является общее собрание трудового коллектива, которое действует на основании Положения об общем собрании трудового коллектива. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Центра по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.
- 1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:
 - осуществление самоуправленческих начал;
 - расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
 - развитие инициативы трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, Советом Центра и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:
 - Конвенцией ООН о правах ребенка;
 - Конституцией РФ;
 - Федеральным законом от 29.12.2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
 - Гражданским Трудовым Кодексом РФ;
 - Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ, Губернатора и Правительства Ростовской области;

–нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органами местного самоуправления, приказами и распоряжениями Министерства общего и профессионального образования Ростовской области;

–Уставом учреждения и настоящим Положением.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива

2.1.Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов общеобразовательного учреждения.

2.2.Определение подхода к управлению общеобразовательным учреждением.

2.3. Определение перспективных направлений в области охраны труда.

2.4. Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности членов трудового коллектива по определенным направлениям.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

3.1. В компетенцию общего собрания трудового коллектива входит принятие решений по следующим вопросам:

- разработка предложений по подготовке проекта Устава учреждения в новой редакции, проекта изменений в Устав учреждения;

- принятие Программы развития учреждения;

- принятие правил внутреннего распорядка учреждения;

- принятие Положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;

- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников;

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

- поручение представлению интересов работников учреждения совету трудового коллектива, любому иному представителю;

- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками учреждения или их представителями;

- создание необходимых безопасных условий, обеспечивающих безопасность жизнедеятельности, обучения и воспитания детей;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья детей и работников учреждения;
- ходатайство о награждении работников учреждения;
- заслушивание открытого (публичного) отчета директора;
- рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, принятых общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором учреждения;
- выдвижение коллективных требований работников Центра и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

4. Организация работы общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и включает в себя всех работников учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в учреждении.

4.2. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза в год. Решение о его созыве принимает директор Центра.

4.3. Общее собрание трудового коллектива считается состоявшимся, если на нем присутствует более половины работников учреждения.

4.4. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения. Директор учреждения отчитывается на очередном собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания трудового коллектива.

4.5. Решения о внесении предложения об изменении и дополнении Устава учреждения, утверждение правил внутреннего распорядка учреждения принимаются большинством голосов в две трети.

4.6. Общее собрание трудового коллектива вправе действовать от имени учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции.

4.7. По вопросам, не отнесенным к его компетенции, общее собрание трудового коллектива не выступает от имени учреждения.

4.8. Председатель общего собрания трудового коллектива избирается в соответствии с Положением об общем собрании трудового коллектива.

4.9. По вопросу объявления забастовки общее собрание трудового коллектива Центра считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников.

4.10. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

5. Документация и отчетность.

5.1. Заседания и решения общего собрания трудового коллектива протоколируются.

5.2. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве Центра.

ПРИНЯТО

На заседании Педагогического совета

« ____ » _____ 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКУСО РО

Батайский центр помощи детям

_____ О.П.Пашенко

Положение о Совете трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал – развитию инициативы в работе коллектива ГКУСО РО Батайского центра помощи детям (далее Центра), расширению коллегиальных, демократических форм управления в Центре действует система самоуправления трудового коллектива.

1.2. Система самоуправления учреждения призвана обеспечить условия для эффективного функционирования учреждения.

1.3. Членами системы самоуправления являются все работники учреждения, включая совместителей.

1.4. Настоящее Положение составлено в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами РФ, Ростовской области, Уставом Центра.

1.5. Совет трудового коллектива (далее СТК) является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива учреждения.

1.6. СТК действует на основании Положения о совете трудового коллектива. Председатель и члены СТК избираются в соответствии с Положением о совете трудового коллектива.

1.7. В своей деятельности СТК подотчетен общему собранию трудового коллектива.

2. Задачи СТК:

- обеспечение взаимодействия администрации учреждения с работниками учреждения;
- развитие самоуправления и творческой инициативы работников учреждения;
- мобилизация сил работников учреждения на решение педагогических задач и усиление ответственности за конечные результаты работы.

3. Функции СТК

- осуществление контроля соблюдения директором, администрацией учреждения норм трудового права;

- разработка проекта коллективного договора и представление его на общем собрании трудового коллектива;
- разработка совместно с администрацией учреждения правил внутреннего трудового распорядка и представление их на общем собрании трудового коллектива;
- участие в составлении плана работы учреждения на учебный год;
- содействие в организации безопасных условий жизнедеятельности учреждения;
- обсуждение режима работы учреждения и представление его на общем собрании трудового коллектива;
- участие в разработке положения о премиях и надбавках, представление на общем собрании трудового коллектива;
- разрешение трудовых споров;
- содействие привлечению внебюджетных средств;
- утверждение характеристик педагогов на награждение;
- участие в работе комиссия учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда.

Рассмотрение по согласованию с директором учреждения следующих вопросов:

- расторжение трудового договора с работниками по инициативе директора учреждения;
- привлечение работников к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни;
- разделение рабочего дня на части;
- очередность предоставления отпусков;
- применение систем нормирования труда;
- установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем;
- снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного года со дня применения.

4. Организация деятельности

4.1. Высшим органом системы самоуправления трудового коллектива является общее собрание коллектива.

4.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не менее 1 раза в год. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 51% членов коллектива.

4.3. Общее собрание избирает Совет трудового коллектива определяет срок его полномочий, нормы и состав представительства.

4.4. Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом системы самоуправления трудового коллектива.

4.5. Нормы и состав представительства в СТК опреляются общим собранием при условии, что представительство членов трудового коллектива не менее 51% общего числа членов трудового коллектива, не более 2-х человек от подразделений.

4.6. Члены СТК избираются на общем собрании трудового коллектива тайным голосованием.

4.7. Члены СТК работают на общественных началах.

4.8. Председатель СТК избирается на общем собрании трудового коллектива из кандидатур, избранных в СТК тайным голосованием и его голос является решающим при равном количестве голосов при голосовании. Председатель СТК наделяется полномочиями для проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, представляет интересы работников в соответствии с Правилами, предусмотренными для ведения коллективных переговоров в учреждении в целом.

4.9. В случае отсутствия председателя СТК его функции осуществляет заместитель, избираемый членами СТК большинством голосов.

4.10. Для ведения текущих дел члены СТК избирают из своего состава секретаря Совета, который обеспечивает ведение документации.

4.11. Заседания СТК проводятся не реже 4 раз в год.

4.12. Члены трудового коллектива, включая членов администрации, имеют право присутствовать на заседаниях СТК с правом совещательного голоса.

4.13. Дата, время, повестка заседания СТК, а также необходимые материалы доводятся до сведения членов Совета трудового коллектива не позднее, чем за 3 дня до заседания.

4.14. Решения Совета трудового коллектива являются обязательными для выполнения всеми членами трудового коллектива.

4.15. Для решения конкретных проблем по инициативе трудового коллектива могут создаваться малые группы. Малые группы действуют на протяжении времени, необходимого для решения проблемы и прекращают свою деятельность после окончания решения проблемы.

4.16. Каждая малая группа избирает своего руководителя на время деятельности по решению проблемы.

4.17. Руководитель малой группы несет ответственность за проведение сборов группы, организацию разработческих и рефлексивных работ, обеспечивает обсуждение принятых в малой группе решений в Совете трудового коллектива, отслеживает утверждение принятых решений в СТК, доводит эти решения до членов малой группы.

4.18. Обсуждение проблем, выдвинутых малыми группами и принятие решений по ним, создание условий для их реализации и распределения ответственности за реализацию между членами трудового коллектива относится к компетенции Совета трудового коллектива.

4.19. Работники учреждения, включая членов администрации, имеют право присутствовать на заседаниях СТК с правом совещательного голоса.

5. Ответственность

СТК несет ответственность за принятие решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на него.

-